

## HOOFDSTUK 1: INLEIDENDE BEPALINGEN

### Artikel 1: Werkingsfeer Algemene Voorwaarden

1. De onderhavige Algemene Voorwaarden zijn de algemene voorwaarden van de vennootschap onder firma MAJOR careers VOF (KvK 94726272), tevens handelend onder de naam en hierna aan te duiden als MAJOR careers. Indien in deze Algemene Voorwaarden wordt gesproken over MAJOR careers, wordt bedoeld op de voornoemde vennootschap en alle Gelieerde Vennootschappen.
2. De onderhavige Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, diensten, offertes, Zoekopdrachten aan en Overeenkomsten met MAJOR careers, alsmede onderhandelingen met MAJOR careers.
3. Een Opdrachtgever, die eenmaal een Overeenkomst is aangegaan met MAJOR careers, waarop de onderhavige Algemene Voorwaarden van toepassing zijn verklaard, wordt geacht ook bij eventuele daarna aangegane onderhandelingen c.q. aangegane Overeenkomsten (stilzwijgend) met de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden akkoord te zijn gegaan.
4. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt op voorhand nadrukkelijk door MAJOR careers van de hand gewezen.
5. Voor zover de Overeenkomst bepalingen bevat die in strijd zijn met deze Algemene Voorwaarden, prevaleren de bepalingen van de Overeenkomst.
6. Indien MAJOR careers op enig moment haar rechten uit de Algemene Voorwaarden of de Overeenkomst niet (onverwijld) uitoefent, laat dit onverlet haar recht en mogelijkheid om dit in de toekomst om haar moverende redenen (alsnog) te doen.
7. Afwijkingen van de Algemene Voorwaarden zijn enkel geldig indien deze vooraf schriftelijk door MAJOR careers en Opdrachtgever zijn overeengekomen.
8. Indien een bepaling in de Algemene Voorwaarden of de Overeenkomst nietig is, of wordt vernietigd, dan blijven de overige bepalingen van de Algemene Voorwaarden of de Overeenkomst onverkort van kracht. Partijen zullen de nietige of vernietigbare bepaling vervangen door een nieuwe bepaling die de inhoud van de oorspronkelijke bepaling zo goed mogelijk benadert. Dit geldt ook voor situaties die niet binnen de Algemene Voorwaarden zijn geregeld.
9. MAJOR careers heeft het recht om de Algemene Voorwaarden eenzijdig te wijzigen. Opdrachtgever wordt geacht iedere wijziging van de Algemene Voorwaarden te hebben geaccepteerd, indien deze binnen 5 werkdagen na kennisgeving van de wijzigingen door MAJOR careers geen schriftelijk bezwaar heeft gemaakt.

### Artikel 2: Definities

#### **In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:**

1. Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.

2. Bemiddeling ZZP: de Overeenkomst waarbij MAJOR careers een ZZP'er, in het kader van diens uitoefening van zijn bedrijf of de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, ter beschikking stelt aan Opdrachtgever om zelfstandig werkzaamheden te verrichten.
3. Detachering: de Overeenkomst waarbij MAJOR careers een natuurlijke persoon ter beschikking stelt aan Opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.
4. Dienstverlening: de diensten aangeboden door MAJOR careers, zoals Detachering, Werving en Selectie, Bemiddeling ZZP, doorlening, payroll, outplacement, consultancy, inclusief de werkzaamheden in het kader van de zoekopdracht, allen in de breedste zin van het woord.
5. Gedetacheerde: de natuurlijke persoon die door MAJOR careers in het kader van de (Overeenkomst tot) Detachering aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.
6. Gelieerde Vennootschap: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die, direct dan wel indirect, verbonden is aan Opdrachtgever. Hieronder worden in ieder geval, doch niet uitsluitend, begrepen: vennootschappen behorende tot dezelfde groep c.q. hetzelfde concern als Opdrachtgever, deelnemingen en joint ventures van Opdrachtgever, alsmede andere partijen waarmee Opdrachtgever een samenwerkingsverband is aangegaan, dan wel waarmee Opdrachtgever gezamenlijk in een bouwcombinatie optreedt.
7. Kandidaat: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die bij MAJOR careers (wordt of) is ingeschreven met het oog op het verrichten van werkzaamheden door tussenkomst van MAJOR careers en haar Dienstverlening.
8. Opdrachtgever: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die een Zoekopdracht heeft gegeven aan MAJOR careers, althans hiertoe voornemens is, of die een Overeenkomst met MAJOR careers is aangegaan.
9. Overeenkomst: de (schriftelijke) overeenkomst tussen Opdrachtgever en MAJOR careers waarin, al dan niet na een geslaagde Zoekopdracht door MAJOR careers, wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden, daaronder begrepen het soort Dienstverlening, een Kandidaat werkzaamheden zal gaan verrichten voor Opdrachtgever.
10. Werving en Selectie: de Overeenkomst waarbij Opdrachtgever zich jegens MAJOR careers verbindt om een door MAJOR careers, in het kader van de Zoekopdracht, geworven en geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden, dus zonder tussenkomst van MAJOR careers bij de uitvoering van de werkzaamheden, voor Opdrachtgever te laten verrichten.
11. Zoekopdracht: de Overeenkomst tussen Opdrachtgever en MAJOR careers tot het zoeken van Kandidaten in het kader van de Dienstverlening van MAJOR careers. Het doel van de Zoekopdracht is de totstandkoming van een Overeenkomst tot nadere Dienstverlening.
12. ZZP'er: de Kandidaat die door tussenkomst van MAJOR careers, op basis van een (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan

wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, werkzaamheden verricht voor Opdrachtgever.

## **HOOFDSTUK 2: ZOEKOPDRACHT**

### Artikel 3: Totstandkoming van de Zoekopdracht

1. De Zoekopdracht tussen MAJOR careers en Opdrachtgever komt tot stand zodra Opdrachtgever MAJOR careers heeft verzocht een Zoekopdracht uit te zetten en MAJOR careers deze opdracht (al dan niet schriftelijk, waaronder tevens per e-mail wordt verstaan) heeft bevestigd.
2. De Zoekopdracht komt eveneens tot stand indien MAJOR careers de uitvoering daarvan ter hand neemt, al dan niet in verband met het spoedeisende karakter van de te verrichten Dienstverlening. MAJOR careers neemt onder andere de uitvoering van de Zoekopdracht ter hand zodra zij Kandidaten voorstelt c.q. voordraagt aan Opdrachtgever, een en ander ongeacht de omstandigheden waaronder en het doel waarmee dit gebeurt en ongeacht het uiteindelijke resultaat van dit voorstellen c.q. voordragen.
3. Voor iedere voorgedragen Kandidaat is Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd. Deze vergoeding zal MAJOR careers nader specificeren in haar bevestiging zoals genoemd in lid 1 van dit artikel.
4. Het is MAJOR careers te allen tijde toegestaan om voor de uitvoering van een Zoekopdracht derden in te schakelen.

### Artikel 4: Inhoud van de Zoekopdracht

1. De Zoekopdracht strekt tot het zoeken van een Kandidaat door MAJOR careers, in het kader van de Dienstverlening van MAJOR careers en met het oog op de totstandkoming van een Overeenkomst tot nadere Dienstverlening tussen MAJOR careers en Opdrachtgever.
2. MAJOR careers verbindt zich om zich naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap in te spannen bij het zoeken en voordragen van de Kandidaat.
3. Het is Opdrachtgever niet toegestaan referenties in te winnen zonder toestemming van Kandidaat.

### Artikel 5: Verbod indienstneming kandidaat

1. Wanneer MAJOR careers in het kader van de Zoekopdracht (een) Kandida(a)t(en) aan Opdrachtgever voorstelt c.q. bij Opdrachtgever aandraagt, heeft te gelden dat het Opdrachtgever en aan hem Gelieerde Vennootschappen niet is toegestaan om rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aan te gaan met of op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten door deze Kandida(a)t(en), ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. Het bepaalde in de vorige volzin geldt ongeacht of de natuurlijke persoon met wie een arbeidsovereenkomst dan wel een andersoortige overeenkomst is aangegaan op het moment daarvan nog kwalificeert als Kandidaat in de zin van deze Algemene Voorwaarden.

2. Het bepaalde in het vorige lid geldt niet indien meer dan 12 maanden zijn verstreken nadat Kandidaat is voorgesteld. De termijn van 12 maanden vangt aan op het moment dat de Kandidaat door MAJOR careers voor het eerst aan Opdrachtgever is voorgesteld.
3. Opdrachtgever is bij overtreding van het bepaalde in dit artikel een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto-maandsalarissen, zoals begroot door MAJOR careers en gebaseerd op een voltijddienstverband, met een minimum van € 15.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid voor MAJOR careers om de werkelijke door haar geleden schade schadevergoeding te vorderen onverlet.

### **HOOFDSTUK 3: DETACHERING**

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Detachering van Kandidaten van MAJOR careers.

#### Artikel 6: Totstandkoming van de Overeenkomst tot Detachering

1. De (Overeenkomst tot) Detachering tussen MAJOR careers en Opdrachtgever komt tot stand door een (al dan niet schriftelijke) bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Detachering door MAJOR careers aan Opdrachtgever en de ondertekening of accordering daarvan door Opdrachtgever. Met de Gedetacheerde wordt een separate detacheringsovereenkomst gesloten, inhoudende een omschrijving van de functie(eisen), arbeidsduur, te verrichten werkzaamheden, standplaats, beoogde looptijd, beloning en overige secundaire arbeidsvoorwaarden.
2. De (Overeenkomst tot) Detachering wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Detachering (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat/Gedetacheerde blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Detachering.

#### Artikel 7: Inhoud van de Overeenkomst tot Detachering

1. De (Overeenkomst tot) Detachering strekt tot de terbeschikkingstelling van Gedetacheerde aan Opdrachtgever om onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.
2. De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de terbeschikkingstelling, alsmede de noodzakelijke informatie over de persoon van Gedetacheerde, worden overeengekomen (en vastgelegd) in de (Overeenkomst tot) Detachering. MAJOR careers zal zich inspannen om Gedetacheerde, voor zover Opdrachtgever daartoe verzoekt, zorg te laten dragen voor naleving van interne regelgeving, daaronder begrepen de huisregels en instructies, voor zover dit redelijkerwijs van Gedetacheerde kan worden verlangd. Hetgeen in lid 1 van dit artikel is bepaald, geldt hierbij echter onverkort.
3. Het staat MAJOR careers vrij iedere verhoging van de lonen, andere arbeids- voorwaarden of kostenvergoedingen volgend uit de een eventueel op MAJOR careers van toepassing zijnde CAO dan wel volgend uit de CAO binnen de branche waarin Gedetacheerde werkzaam is, door te berekenen aan Opdrachtgever en de tarieven dienovereenkomstig te verhogen.

MAJOR careers heeft eveneens het recht om het tarief te verhogen in geval van gewijzigde wetgeving, gewijzigde pensioenverplichtingen of wijziging van de sociale lasten.

4. MAJOR careers is gerechtigd om jaarlijks haar tarieven te indexeren.
5. Wijzigingen van en aanvullingen op deze Overeenkomst zijn slechts geldig na schriftelijke of elektronische vastlegging en ondertekening c.q. accordering door Partijen.
6. Indien zich na ondertekening van de overeenkomst wijzigingen voordoen in wet- of regelgeving van dwingendrechtelijke aard en indien een en ander consequenties heeft voor de inhoud en/of uitvoering van de overeenkomst, zullen partijen andere afspraken met elkaar maken en daarbij zo dicht mogelijk bij de inhoud van de oorspronkelijke bedoelingen van partijen blijven.
7. Indien een voorstel door MAJOR careers leidt tot Detachering van de Kandidaat, dan wel wanneer een geïntroduceerde Kandidaat door Opdrachtgever wordt geplaatst in een andere functie binnen de organisatie van Opdrachtgever dan waarvoor is bemiddeld, al dan niet middels een Zoekopdracht, komen Partijen het volgende overeen. Opdrachtgever is alsdan het volledig overeengekomen tarief / honorarium verschuldigd, voor iedere door Opdrachtgever in dienst genomen Kandidaat. Het overeengekomen tarief / honorarium wordt begroot zoals overeengekomen in de Overeenkomst.

#### Artikel 8: Vergoeding in kader van Detachering

1. Opdrachtgever zal de in de (Overeenkomst tot) Detachering vermelde vergoeding aan MAJOR careers verschuldigd zijn na totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering. Deze vergoeding wordt berekend per gewerkt uur door de Gedetacheerde, en nader vastgelegd in de Overeenkomst tussen Opdrachtgever en MAJOR careers.

#### Artikel 9: Voortgangsrapportages en urenverantwoording

1. Gedetacheerde voert het aantal door hem of haar gewerkte (over)uren in het door MAJOR careers met dit doel beschikbaar gestelde systeem. Deze voortgangsrapportages, ook wel werkbriefjes genoemd, worden onverwijld door Opdrachtgever geaccordeerd, waarna MAJOR careers aan de hand van de invoer zal overgaan tot facturering aan Opdrachtgever.
2. Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat de voortgangsrapportages correct en tijdig door Gedetacheerde worden ingevoerd.
3. De door Gedetacheerde ingeleverde voortgangsrapportage heeft bindende werking jegens Opdrachtgever, behoudens de mogelijkheid van Opdrachtgever om tegenbewijs te leveren.
4. Indien de voortgangsrapportage onjuistheden bevat of indien de voortgangsrapportage niet (tijdig) door de bevoegde persoon bij Opdrachtgever is geaccordeerd, is dit voor rekening en risico van Opdrachtgever. Opdrachtgever is aansprakelijk voor eventuele schade als gevolg hiervan van MAJOR careers en/of derden.
5. Indien Opdrachtgever weigert de voortgangsrapportage van Gedetacheerde te accorderen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn mening correct ingevulde - voortgangsrapportage aan MAJOR careers verstrekt, heeft MAJOR careers het recht het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen, overeenkomstig de opgave van

Gedetacheerde, dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, conform de overeengekomen arbeidsduur van Gedetacheerde.

6. MAJOR careers is te allen tijde gerechtigd om de aan haar ter beschikking gestelde voortgangsrapportages te betwisten. Opdrachtgever zal haar hiertoe op verzoek onverwijld inzage geven in haar administratie. Indien MAJOR careers en Opdrachtgever naar aanleiding van de betwisting van een voortgangsrapportage door MAJOR careers geen overeenstemming weten te bereiken, zal MAJOR careers gerechtigd zijn om het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen.

#### Artikel 10: Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheid

1. Opdrachtgever geldt als werkgever van Gedetacheerde in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving. Opdrachtgever verplicht zich om Gedetacheerde de werkzaamheden te laten uitvoeren conform de eisen uit wet- en regelgeving en om zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen en instructies aan Gedetacheerde te geven als redelijkerwijs nodig zijn om te voorkomen dat Gedetacheerde schade lijdt in de uitoefening van de werkzaamheden.
2. MAJOR careers sluit jegens Opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd personenschade en vermogensschade, uit welke hoofde dan ook en in de ruimste zin des woords, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd schade, die de Gedetacheerde lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden en waarvoor Opdrachtgever aansprakelijk wordt gesteld, geleden in de uitoefening van de werkzaamheden, tijdens werkverkeer en/of tijdens vervoer dat op één lijn is te stellen met vervoer krachtens de arbeidsovereenkomst, alsmede voor schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden dat deze schade naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid en/of goed werkgeverschap niet voor rekening van de Gedetacheerde komt. Deze bepaling geldt niet indien en voor zover sprake is van grove schuld of opzet tijdens MAJOR careers.
3. Indien Opdrachtgever de Gedetacheerde werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Nederland, heeft schade die de Gedetacheerde lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden tijdens of samenhangend met de dienstreis te gelden als schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, als bedoeld in het voorgaande lid. Opdrachtgever is gehouden terzake een adequate verzekering af te sluiten.
4. Indien Opdrachtgever de Gedetacheerde werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Europa, is Opdrachtgever gehouden om een adequate verzekering af te sluiten, die dekking geeft in gevallen waarin de Gedetacheerde schade lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, schade lijden, zulks in de ruimste zin des woords, tijdens de uitoefening van de werkzaamheden of tijdens een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, dat deze schade op grond van Nederlands recht dan wel het toepasselijk recht van een andere staat niet voor

rekening van de Gedetacheerde, dan wel hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, komt. Opdrachtgever is hiertoe gehouden omdat het voor MAJOR careers niet mogelijk is om deze risico's adequaat te verzekeren.

5. MAJOR careers sluit jegens Opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, die de Gedetacheerde door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en klanten van Opdrachtgever, met uitzondering van de situaties waarin sprake is van opzet of grove schuld tijdens MAJOR careers.
6. Opdrachtgever is gehouden MAJOR careers nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, klanten van Opdrachtgever, Gedetacheerde, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt MAJOR careers alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
7. MAJOR careers draagt generlei aansprakelijkheid voor verbintenissen aangegaan door Gedetacheerde die Opdrachtgever of derden binden.
8. Het op Detachering toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in "artikel 25: Aansprakelijkheid" van de Algemene Voorwaarden.

#### Artikel 11: Tewerkstelling in het buitenland

1. Het is Opdrachtgever verboden een Gedetacheerde buiten Nederland te werk te stellen of anderszins te verzoeken of te verplichten naar een plaats buiten Nederland te gaan in verband met de werkzaamheden, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van MAJOR careers.
2. Opdrachtgever dient Gedetacheerde op het eerste verzoek van MAJOR careers onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren.

#### Artikel 12: Geheimhouding en nadere afspraken met Gedetacheerde

1. Het staat Opdrachtgever vrij met Gedetacheerde geheimhouding ter zake van vertrouwelijke informatie over Opdrachtgever overeen te komen, mits dit schriftelijk gebeurt.
2. Het staat Opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met Gedetacheerde aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van Gedetacheerde in het kader van de (Overeenkomst tot) Detachering.

#### Artikel 13: Beëindiging van de Overeenkomst tot Detachering

In aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 23 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (Overeenkomst tot) Detachering heeft te gelden:

1. dat Opdrachtgever Gedetacheerde, ongeacht de reden van opzegging c.q. ontbinding, onverwijld in kennis dient te stellen van de beëindiging van de (Overeenkomst tot) Detachering;
2. de (Overeenkomst tot) Detachering van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen MAJOR careers en de Gedetacheerde eindigt, ongeacht de reden daarvan. MAJOR careers is alsdan niet schadeplichtig. MAJOR careers zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (Overeenkomst tot) Detachering;
3. indien de beëindiging het resultaat is van omstandigheden aangaande de persoon van Gedetacheerde, zal MAJOR careers zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (Overeenkomst tot) Detachering;
4. indien de duur van de (Overeenkomst tot) Detachering afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project, of indien Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Detachering binnen de overeengekomen proeftijd wenst te beëindigen, is Opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, MAJOR careers hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk te informeren. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van MAJOR.

#### Artikel 14: Verbod indienstneming of overname Gedetacheerde

1. Het is Opdrachtgever en aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschappen tijdens de (Overeenkomst tot) Detachering, daaronder begrepen de tijd tussen het moment van totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering en de aanvang van de uitvoering van de werkzaamheden door Gedetacheerde, niet toegestaan om met Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. Opdrachtgever is bij overtreding van dit lid een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto-maandsalarissen, zoals begroot door MAJOR careers en gebaseerd op een voltijddienstverband, met een minimum van € 15.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid tot het vorderen van schadevergoeding onverlet.
2. Het is Opdrachtgever en aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschappen slechts onder voorwaarde van een vergoeding aan MAJOR careers toegestaan om, binnen twaalf maanden na afloop van de (Overeenkomst tot) Detachering, met Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. De omvang van deze vergoeding is afhankelijk van de duur van de (Overeenkomst tot) Detachering en het aantal gewerkte uren en bedraagt 30% van het uurtarief vermenigvuldigd met het verschil tussen 2.000 uren en het aantal gewerkte uren. Opdrachtgever is BTW verschuldigd over deze vergoeding. De vergoeding wordt tussen MAJOR careers en

Opdrachtgever geacht een redelijke vergoeding te zijn, als bedoeld in artikel 9a lid 2 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.

3. Bij (Overeenkomst tot) Detachering kan afgeweken worden van het bepaalde in het vorige lid.

#### **HOOFDSTUK 4: WERVING EN SELECTIE**

##### Artikel 15: Totstandkoming en inhoud van de Overeenkomst tot Werving en Selectie

1. De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie tussen MAJOR careers en Opdrachtgever komt tot stand door een (al dan niet schriftelijke) bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie door MAJOR careers aan Opdrachtgever en de ondertekening of accordering daarvan door Opdrachtgever.
2. De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie.
3. Door aanvaarding van (een Overeenkomst tot) Werving en Selectie verbindt Opdrachtgever zich ertoe een door MAJOR careers, in het kader van de Zoekopdracht, geworven en geselecteerde Kandidaat, een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden voor Opdrachtgever te laten verrichten.
4. Wijzigingen van en aanvullingen op deze Overeenkomst zijn slechts geldig na schriftelijke of elektronische vastlegging en ondertekening c.q. accordering door Partijen.
5. Indien zich na ondertekening van de overeenkomst wijzigingen voordoen in wet- of regelgeving van dwingendrechtelijke aard en indien een en ander consequenties heeft voor de inhoud en/of uitvoering van de overeenkomst, zullen partijen andere afspraken met elkaar maken en daarbij zo dicht mogelijk bij de inhoud van de oorspronkelijke bedoelingen van partijen blijven.
6. Indien een voorstel door MAJOR careers leidt tot een plaatsing van de Kandidaat, al dan niet in een andere functie binnen de organisatie van Opdrachtgever dan waarvoor is bemiddeld, al dan niet middels een Zoekopdracht, komen Partijen het volgende overeen. Opdrachtgever is alsdan het volledig overeengekomen tarief / honorarium verschuldigd, voor iedere door Opdrachtgever in dienst genomen Kandidaat. Het overeengekomen tarief / honorarium wordt begroot zoals overeengekomen in de Overeenkomst.

##### Artikel 16: Vergoeding in kader van Werving en Selectie

1. Opdrachtgever zal de in de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie vermelde vergoeding aan MAJOR careers verschuldigd zijn na totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie. Deze vergoeding geldt als beloning voor de werkzaamheden van MAJOR careers gedurende de Zoekopdracht en bij de totstandkoming van de overeenkomst tussen Opdrachtgever of de aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschap en Kandidaat.

2. Deze vergoeding is tevens verschuldigd indien de voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na de introductie door MAJOR careers in dienst treedt of anderszins op enige wijze werkzaam is bij Opdrachtgever of een aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschap.

## **HOOFDSTUK 5: BEMIDDELING ZZP'ERS**

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP van Kandidaten van MAJOR careers.

### Artikel 17: Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP

1. De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP tussen MAJOR careers en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP door MAJOR careers aan Opdrachtgever en de ondertekening daarvan door Opdrachtgever.
2. De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP (nog) niet heeft ondertekend of geaccordeerd, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat/ZZP'er blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP.

### Artikel 18: Inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP

1. De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP strekt tot het verrichten van een opdracht voor Opdrachtgever door de ZZP'er, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, middels tussenkomst van MAJOR careers.
2. De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de opdracht worden overeengekomen (en vastgelegd) in de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP.
3. MAJOR careers is gerechtigd om jaarlijks haar tarieven te indexeren.
4. Wijzigingen van en aanvullingen op deze Overeenkomst zijn slechts geldig na schriftelijke of elektronische vastlegging en ondertekening c.q. accordering door Partijen.
5. Indien zich na ondertekening van de overeenkomst wijzigingen voordoen in wet- of regelgeving van dwingendrechtelijke aard en indien een en ander consequenties heeft voor de inhoud en/of uitvoering van de overeenkomst, zullen partijen andere afspraken met elkaar maken en daarbij zo dicht mogelijk bij de inhoud van de oorspronkelijke bedoelingen van partijen blijven.
6. Indien een voorstel door MAJOR careers leidt tot een plaatsing van de Kandidaat, al dan niet in een andere functie binnen de organisatie van Opdrachtgever dan waarvoor is bemiddeld, al dan niet middels een Zoekopdracht, komen Partijen het volgende overeen. Opdrachtgever is alsdan het volledig overeengekomen tarief / honorarium verschuldigd, voor iedere door Opdrachtgever in dienst genomen Kandidaat. Het overeengekomen tarief / honorarium wordt begroot zoals overeengekomen in de Overeenkomst.

### Artikel 19: Voortgangsrapportages en urenverantwoording

1. Artikel 9 van deze Algemene Voorwaarden is van overeenkomstige toepassing op de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, als tussen partijen een tarief per uur is overeengekomen. In dat geval geldt, dat waar in dat artikel staat “Gedetacheerde” moet worden gelezen “ZZP’er”.

#### Artikel 20: Aansprakelijkheid

1. MAJOR careers sluit jegens Opdrachtgever alle aansprakelijkheid uit voor schade, die de ZZP’er door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en klanten van Opdrachtgever.
2. Opdrachtgever is gehouden MAJOR careers nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, klanten van Opdrachtgever, ZZP’er, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welchen hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, ontstaan door of in verband met de Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt MAJOR careers alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
3. Door een (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP aan te gaan, geven MAJOR careers, de ZZP’er en Opdrachtgever uiting aan hun uitdrukkelijke wens om de werkzaamheden niet op basis van een arbeidsovereenkomst of overeenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW te doen verrichten, alsmede om te voorkomen dat sprake is van één van de in de wet genoemde fictieve dienstbetrekkingen, met het gevolg dat MAJOR careers noch Opdrachtgever verantwoordelijk zijn voor inhouding en afdracht van loon-/inkomstenbelasting alsmede (sociale) premies, zulks in de breedste zin des woords.
4. Indien MAJOR careers, als gevolg van de wijze waarop Opdrachtgever en de ZZP’er feitelijk uitvoering geven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, geconfronteerd wordt met vorderingen van derden, daaronder - niet limitatief - begrepen de Belastingdienst en UWV WERKbedrijf, vrijwaart Opdrachtgever MAJOR careers daarvoor. Opdrachtgever vergoedt MAJOR careers alle met dergelijke vorderingen verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand. Tevens is Opdrachtgever verplicht op het eerste verzoek en onmiddellijk alle benodigde medewerking, daaronder niet limitatief begrepen het verstrekken van informatie en documenten, te verlenen bij het voeren van verweer tegen dergelijke vorderingen.
5. Indien zich een wijziging voordoet in de wijze waarop Opdrachtgever en de ZZP’er uitvoering geven aan de (Overeenkomst) Bemiddeling ZZP, is Opdrachtgever verplicht dit binnen 3 dagen bij MAJOR careers te melden.
6. Het op Bemiddeling ZZP toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in “artikel 25. Aansprakelijkheid” van de Algemene Voorwaarden.

#### Artikel 21: Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP

In aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 23 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP

heeft te gelden:

1. dat Opdrachtgever ZZP'er, ongeacht de reden van opzegging c.q. ontbinding, onverwijld in kennis dient te stellen van de beëindiging van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP;
2. de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen MAJOR careers en de ZZP'er eindigt, ongeacht de reden daarvan. MAJOR careers is niet schadeplichtig. MAJOR careers zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen;
3. indien de duur van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project is Opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, MAJOR careers hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk te informeren.

## **HOOFDSTUK 6: ALGEMENE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE DIENSTVERLENING**

### Artikel 22: Betaling

1. Opdrachtgever is gehouden om elke door MAJOR careers ingediende factuur voor haar Dienstverlening te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders door partijen is overeengekomen.
2. Uitsluitend betalingen aan MAJOR careers, op het door MAJOR careers aangegeven (bank/giro) rekeningnummer, werken bevrijdend.
3. Indien een factuur van MAJOR careers niet binnen de geldende betalingstermijn is betaald, komt Opdrachtgever onmiddellijk en zonder dat hiervoor een ingebrekestelling is vereist in verzuim te verkeren en zal deze de wettelijke handelsrente over het openstaande bedrag verschuldigd zijn, waarbij een gedeelte van een maand als een volle maand wordt gerekend.
4. Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds eerst ter afdoening van alle verschuldigde kosten, daarna de rente en vervolgens van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt Opdrachtgever dat de betaling ergens anders betrekking op heeft.
5. De datum van betaling is de datum waarop de bank op het door MAJOR careers aangewezen rekeningnummer het tegoed crediteert of de datum waarop het verschuldigde bedrag contant door MAJOR careers is ontvangen.
6. Reclames omtrent enige factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij MAJOR careers zijn ingediend. De bewijslast betreffende de tijdige ontvangst van de reclame door MAJOR careers rust op Opdrachtgever. Na ommekomst van deze reclametermijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft Opdrachtgever het recht op reclame verwerkt. Een reclame en de behandeling daarvan doet overigens niet af aan de betalingsverplichting, welke niet wordt opgeschort.
7. Alle buitengerechtigde en gerechtelijke kosten om tot incassering van de vordering te komen, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie dan ook verleend - komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De

buitengerechtelijke incassokosten worden bepaald op minimaal 15% van de verschuldigde hoofdsom, met een minimum van € 250,00.

#### Artikel 23: Opschorting, opzegging en ontbinding

1. Opdrachtgever wordt geacht van rechtswege in verzuim te verkeren en zijn (resterende) schulden aan MAJOR careers zullen onmiddellijk opeisbaar zijn, indien:
  - a. Opdrachtgever zijn eigen faillissement, surseance van betaling of schuldsanering (WSNP) aanvraagt, failliet wordt verklaard dan wel toegelaten wordt tot de schuldsanering (WSNP), of aan Opdrachtgever uitstel van betaling wordt verleend;
  - b. beslag is gelegd op een materieel gedeelte van het vermogen van Opdrachtgever en dit beslag niet binnen 14 dagen na beslaglegging is opgeheven;
  - c. Opdrachtgever niet voldoet aan enige op hem rustende verplichting uit de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst;
  - d. Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk in gebreke is met voldoening van een factuur van MAJOR careers binnen de overeengekomen termijn;
  - e. Opdrachtgever wordt ontbonden, geliquideerd, zijn onderneming, geheel of gedeeltelijk, staakt of zijn onderneming, direct of indirect, geheel of gedeeltelijk, verkoopt;
  - f. een directe of indirecte wijziging plaatsvindt in de zeggenschap van (een deel van) de onderneming van Opdrachtgever.
2. In de situaties zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, heeft MAJOR careers het recht om, zonder nadere ingebrekestelling, zonder gerechtelijke tussenkomst, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn en onverminderd haar overige contractuele en wettelijke rechten:
  - de nakoming van haar verplichtingen jegens Opdrachtgever op te schorten, waaronder mede wordt verstaan het recht om een Gedetacheerde (waaronder tevens freelancer c.q. doorlener) onmiddellijk terug te trekken, totdat Opdrachtgever al zijn verplichtingen jegens MAJOR careers is nagekomen;
  - de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk, met onmiddellijke ingang, te ontbinden;
  - volledige en onmiddellijke betaling te eisen van enig bedrag dat Opdrachtgever aan MAJOR careers verschuldigd is, ook voor zover dat nog niet opeisbaar was;
  - alvorens over te gaan tot (verdere) uitvoering van een Zoekopdracht of Overeenkomst, afdoende zekerheid voor tijdige nakoming van de (betalings)verplichtingen van Opdrachtgever te verkrijgen.
3. Opdrachtgever zal voorts alle (overige) maatregelen nemen en handelingen verrichten die noodzakelijk zijn om MAJOR careers in staat te stellen om haar rechten onder de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst uit te oefenen.
4. Behoudens gevallen als omschreven in het eerste lid, waarin de Zoekopdracht of Overeenkomst door MAJOR careers mag worden ontbonden, eindigt een Zoekopdracht of Overeenkomst met de volbrenging daarvan, of op een door partijen nadrukkelijk bepaald tijdstip.

5. MAJOR careers en Opdrachtgever kunnen een Zoekopdracht of Overeenkomst voor onbepaalde duur, met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand en lid 6 van dit artikel, doen eindigen. Bij een Overeenkomst voor bepaalde duur staat het MAJOR careers deze opdracht tussentijds te beëindigen met inachtneming van voornoemde opzegtermijn. Opdrachtgever kan de Overeenkomst niet tussentijds opzeggen.
6. Opzegging dient plaats te vinden tegen het einde van de kalendermaand bij aangetekend schrijven of per email. De datum waarop het aangetekende schrijven door Opdrachtgever wordt ontvangen, heeft te gelden als de datum waarop de opzegtermijn aanvangt.
7. Een ontbinding of opzegging van de Zoekopdracht of Overeenkomst op grond van dit artikel door MAJOR careers laat onverlet haar mogelijkheden om vergoeding van de schade die zij dientengevolge lijdt te vorderen. MAJOR careers zal ten gevolge van haar ontbinding of opzegging van de Zoekopdracht of Overeenkomst nimmer aansprakelijk zijn voor eventuele directe of indirecte schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt, zelfs niet indien zij de opzegtermijn niet in acht heeft genomen.

#### Artikel 24: Informatie, geheimhouding en Algemene Verordening Gegevensbescherming

1. Alle informatie, in de ruimste zin des woords, die door MAJOR careers aan Opdrachtgever wordt verstrekt, in het kader van onderhandelingen, de Zoekopdracht of de Overeenkomst, is strikt persoonlijk en vertrouwelijk. Opdrachtgever is verplicht om de hoogste mate van geheimhouding met betrekking tot dergelijke informatie in acht te nemen en is daarnaast gehouden om alle noodzakelijke maatregelen en voorzieningen te treffen teneinde openbaring van de informatie aan een derde te voorkomen. Opdrachtgever zal alle werknemers en betrokken derde partijen eveneens tot geheimhouding verplichten.
2. Monden de onderhandelingen niet uit in een Overeenkomst, dan zal Opdrachtgever de hoogste mate van geheimhouding betrachten ten aanzien van de informatie en zal hij die nimmer verstrekken aan derden, in de ruimste zin des woords. Opdrachtgever zal daarnaast niet gerechtigd zijn om op enige wijze gebruik te maken van de door MAJOR careers aangeleverde informatie, in de ruimste zin des woords, en dient op eerste verzoek doch binnen 4 weken na ontvangst alle informatie en alle gegevensdragers aan MAJOR careers te retourneren en alle daarvan gemaakte kopieën per direct te vernietigen.
3. Opdrachtgever is gehouden de Algemene Verordening Gegevensbescherming en daarmee samenhangende wet- en regelgeving te eerbiedigen met betrekking tot door MAJOR careers, in het kader van haar Dienstverlening, verstrekte persoonsgegevens.
4. Blijft Opdrachtgever in gebreke bij het bepaalde in de voorgaande leden, dan zal Opdrachtgever een niet voor matiging vatbare boete aan MAJOR careers verschuldigd zijn van € 25.000,00 voor iedere door MAJOR careers geconstateerde overtreding, ongeacht het recht van MAJOR careers om schadevergoeding te vorderen.

#### Artikel 25: Aansprakelijkheid en klachten

1. MAJOR careers spant zich te allen tijde in een geschikte Kandidaat, ZZP'er of Gedetacheerde te werven ten behoeve van Opdrachtgever, doch betreft dit geenszins resultaatsverplichting.

Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de keuze van de Kandidaat, Gedetacheerde of ZZP'er, ongeacht het soort Dienstverlening. MAJOR careers accepteert, indien, om welke reden dan ook, (achteraf) blijkt dat er een verkeerde keuze door Opdrachtgever is gemaakt, hiervoor geen enkele aansprakelijkheid. Hetzelfde geldt indien een Kandidaat, Gedetacheerde of ZZP'er zich op enig moment (om hem of haar moverende redenen) terugtrekt.

2. Klachten in het kader van de Overeenkomst en/of de wijze van uitvoering hiervan en/of de kwaliteit van de werkzaamheden van MAJOR careers dienen terstond en uiterlijk binnen zeven dagen nadat de klacht kenbaar is of kenbaar had moeten zijn schriftelijk worden gemeld en gemotiveerd bij MAJOR careers. Indien Opdrachtgever dit verzaakt, vervalt harerzijds haar recht om een klacht in te dienen. Een ingediende klacht schort de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.
3. MAJOR careers is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen: bedrijfsschade, gederfde winst, schade door bedrijfsstilstand, immateriële schade, gevolgschade en andere vormen van vermogensschade, waaronder mede begrepen alle mogelijke aanspraken van derden, in de ruimste zin des woords, waaronder mede, doch niet uitsluitend, begrepen personeelsleden van Opdrachtgever.
4. Indien MAJOR careers op grond van de Algemene Voorwaarden, de Overeenkomst en/of de wet jegens Opdrachtgever aansprakelijk is voor enigerlei schade, dan is deze aansprakelijkheid in ieder geval beperkt tot het bedrag dat op basis van de aansprakelijkheidsverzekering van MAJOR careers wordt uitgekeerd.
5. Indien de verzekeraar van MAJOR careers, om welke reden dan ook niet of niet volledig tot uitkering overgaat, zoals, doch niet uitsluitend, indien de desbetreffende verzekering geen dekking biedt, of een toepasselijke verzekering ontbreekt, zal de aansprakelijkheid van MAJOR careers in ieder geval zijn beperkt tot het bedrag van de netto factuurwaarde (exclusief BTW) van de betreffende Zoekopdracht of Overeenkomst. Hierbij geldt in alle gevallen een maximum aansprakelijkheid van € 25.000,00 per gebeurtenis of per reeks van gebeurtenissen met dezelfde oorzaak.
6. MAJOR careers is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien Opdrachtgever op het moment, waarop de hiervoor bedoelde gebeurtenis zich voordoet, in gebreke is met de nakoming van enige verplichting jegens MAJOR careers, behoudens opzet of grove schuld van MAJOR careers bij de uitvoering van de Zoekopdracht of Overeenkomst.
7. Opdrachtgever is gehouden MAJOR careers nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, Kandidaat, Gedetacheerde en ZZP'er, alsmede hun nabestaanden, ter zake van beweerdelijke schade, uit welchen hoofde dan ook, in de ruimste in des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt MAJOR careers alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
8. Het is MAJOR careers te allen tijde toegestaan om haar vorderingen jegens Opdrachtgever te cederen.

9. Inlichtingen die door Opdrachtgever aan MAJOR careers zijn verstrekt, daaronder begrepen informatie over de toepasselijke inlenersbeloning, zullen door MAJOR careers als juist mogen worden aangemerkt. MAJOR careers is nimmer aansprakelijk voor schade die is ontstaan doordat zij is uitgegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie. Opdrachtgever vrijwaart MAJOR careers nadrukkelijk voor alle mogelijke aanspraken van derden, ter zake van beweerdelijke schade of boetes, in de ruimste zin des woords, die is ontstaan of die zijn verbeurd omdat MAJOR careers vertrouwd heeft op de juistheid van de door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie en dienovereenkomstig heeft gehandeld.

Artikel 26: Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze

1. Op alle aanbiedingen, diensten, offertes, opdrachtbevestigingen, Zoekopdrachten en Overeenkomsten van en met MAJOR careers is het Nederlands recht van toepassing.
2. Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Oost-Brabant. Indien de kantonrechter bevoegd is om kennis te nemen van het geschil, worden geschillen beslecht voor de Rechtbank Oost-Brabant, kamer voor kantonzaken, locatie Eindhoven.

Versie augustus 2024